

SID



سرویس های
ویژه



سرویس ترجمه
تخصصی



کارگاه های
آموزشی



بلاگ
مرکز اطلاعات علمی



سامانه ویراستاری
STES



فیلم های
آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی

کارگاه آنلاین
بررسی مقابله ای متون (مقدماتی)

کارگاه آنلاین
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

کارگاه آنلاین آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو

بررسی رضایت شغلی در بین کارکنان صنایع چوب و کاغذ

رجبعلی حکم آبادی^{۱*}، سیده زهرا نیکبخت

۱ و * (نویسنده مسئول) کارشناسی ارشد بهداشت حرفه ای، عضو هیات علمی دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، بجنورد، ایران، ۰۹۱۵۳۷۲۸۲۶۵، abi.hse2006@gmail.com، ۰۵۸۴۲۲۴۷۲۸۱

۲- کارشناسی بهداشت حرفه ای، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، دانشکده بهداشت، بجنورد، ایران

چکیده

زمینه: اولین قدم جهت رسیدن به اهداف عالی سازمان، درک عواملی است که بر کیفیت فعالیت افراد مؤثر می باشد. یکی از این عوامل، رضایت شغلی است، چرا که ارتباط مستقیمی بین رضایت شغلی افراد با عملکرد آنها وجود دارد و افرادی که رضایت داشته باشند، کار خود را بهتر انجام می دهند. لذا هدف از انجام این مطالعه بررسی رضایت شغلی در بین کارکنان صنایع چوب و کاغذ می باشد. مواد و روش ها: در این مطالعه توصیفی مقطعی، رضایت شغلی ۸۰ نفر از کارکنان واحدهای مختلف یکی از صنایع چوب و کاغذ توسط پرسشنامه شاخص توصیف شغل (JDI) انجام گرفت. پرسشنامه شامل پنج بعد رضایت از کار، رضایت از پرداخت، رضایت از سرپرست، رضایت از ارتقاء شغلی و رضایت از همکار می باشد. داده های جمع آوری شده توسط SPSS18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند.

یافته ها: نتایج نشان داد ۱۰٪ پرسنل مجرد، ۹۰٪ متأهل، ۳۳٪ دیپلم، ۶۷٪ بالاتر از دیپلم، میانگین سن افراد ۳۹ سال و میانگین سابقه کار ۱۴ سال بود. میزان رضایت افراد از شغل، سرپرست و همکاران در حد متوسط و میزان رضایت افراد از ارتقاء شغلی و شرایط کار ضعیف بود.

نتیجه گیری: میزان رضایت شغلی کارکنان در حد متوسط است. کارکنان از سرپرستی و همکاران رضایت نسبی و نسبت به حقوق و مزایا، شغل، ارتقاء و شرایط محیط کار ناراضی نسبی داشتند. بنابراین می توان با فراهم آوردن زمینه مناسب جهت افزایش حقوق و مزایا و تبدیل وضعیت پیمانی کارکنان به رسمی ایشان، میزان رضایت افراد را افزایش داد. کلمات کلیدی: رضایت شغلی، کارکنان، صنایع چوب و کاغذ

یافته‌های پژوهش و جداول

نتایج نشان داد ۱۰٪ پرسنل مجرد، ۹۰٪ متأهل، ۳۳٪ دیپلم، ۶۷٪ بالاتر از دیپلم، میانگین سن افراد ۳۹ سال و میانگین سابقه کار ۱۴ سال بود. میزان رضایت افراد از شغل، سرپرست و همکاران در حد متوسط و میزان رضایت افراد از ارتقاء شغلی و شرایط کار ضعیف بود.

بحث و نتیجه گیری

باتوجه به نتایج این پژوهش و بررسی عوامل موثر در رضایت شغلی می توان نتیجه گرفت که میزان رضایت شغلی کارگران کارخانه صنایع چوب و کاغذ در حد متوسط است. کارکنان از سرپرستی و همکاران رضایت نسبی دارند ولی در مقیاس حقوق و مزایا و شغل و ارتقا و شرایط محیط کار ناراضی نسبی دارند. در صورتی که موانع عدم رضایت برطرف شود می توان رضایت شغلی آنها را افزایش داد. به منظور فراهم آمدن زمینه برای افزایش رضایت شغلی و ایجاد انگیزش پیمانی به رسمی نیز می تواند این میزان رضایت را افزایش دهد.

مقدمه و بیان مسئله

اولین قدم در جهت رسیدن به کادر آموزشی موفق درک عواملی است که بر کیفیت فعالیت مؤثر است. یکی از این عوامل، رضایت شغلی است، چرا که رابطه مستقیمی بین رضایت شغلی افراد با عملکرد آنان وجود دارد و کسانی که رضایت داشته باشند، کار خود را بهتر انجام میدهند. در این تحقیق موضوع رضایت شغلی مورد بررسی قرار میگیرد. تعریف رضایت شغلی، اهمیت رضایت شغلی، عوامل مؤثر بر رضایت شغلی، پیامدهای رضایت شغلی، راهکارهایی برای افزایش رضایت شغلی، مباحث این تحقیق را تشکیل می دهند.

از یک سو رضایت شغلی یک متغیر مستقل است که بر متغیرهای وابسته ای چون بازدهی، غیبت، جابجایی، ترک خدمت، رفتار فرد در جامعه، رفتار فرد در خانواده و تا حدودی بر نگرش فرد نسبت به محیط های اجتماعی، فرهنگی، سیاسی و غیره تاثیر دارد. از سوی دیگر متغیر وابسته است که تحت تاثیر متغیرهای مستقلی چون حقوق و مزایا، رابطه با همکاران و سرپرستان، امنیت شغلی و نوع کار فرد دارد.

رضایت شغلی نتیجه ادراک کارکنان است که محتوا و زمینه شغل آن چیزی را که برای کارمند ارزشمند است فراهم میکند. رضایت شغلی یک حالت احساسی مثبت یا مطبوع است که پیامد ارزیابی شغلی یا تجربه فرد است. این حالت احساسی مثبت، کمک زیادی به سلامت فیزیکی و روانی افراد میکند. از نظر سازمانی، سطح بالای رضایت شغلی منعکس کننده جو سازمانی بسیار مطلوب است که منجر به جذب و بقاء کارکنان می شود. لذا هدف از این مطالعه بررسی رضایت شغلی کارکنان صنایع چوب و کاغذ می باشد.

روش بررسی

در این مطالعه توصیفی مقطعی، رضایت شغلی ۸۰ نفر از کارکنان واحدهای مختلف یکی از صنایع چوب و کاغذ توسط پرسشنامه شاخص توصیف شغل (JDI) انجام گرفت. پرسشنامه شامل پنج بعد رضایت از کار، رضایت از پرداخت، رضایت از سرپرست، رضایت از ارتقاء شغلی و رضایت از همکار می باشد. داده های جمع آوری شده توسط SPSS18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند.

منابع

۱. محمدی صابر، افزایش رضایت شغلی در معلمان، ۱۳۸۸
۲. عبدالله شفیع آبادی، راهنمایی و مشاوره شغلی و حرفه ای، ۱۳۸۰
۳. علیپور حمید رضا، بررسی رضایت شغلی کارکنان بانک کشاورزی لاهیجان، ۱۳۹۱

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



سامانه ویراستاری STES



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی

توجه: بررسی مقاله ای متون (مقدماتی)

کارگاه آنلاین
بررسی مقابله ای متون (مقدماتی)

PROPOSAL
پروپوزال

توجه: پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

کارگاه آنلاین
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

ISI
Scopus

توجه: آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو

کارگاه آنلاین آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو