

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



عضویت در خبرنامه



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی



PROPOSAL

پروپوزال

مركز آموزش
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

کارگاه آنلاین
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی



مركز آموزش
روش تحقیق و مقاله نویسی علوم انسانی

کارگاه آنلاین
روش تحقیق و مقاله نویسی علوم انسانی



ISI
Scopus

مركز آموزش
آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترکیه های جستجو

کارگاه آنلاین آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترکیه های جستجو

بررسی کیفیت زندگی کاری کارکنان یک شرکت پیمانکاری در یکی از معادن کشور

دکتر جلیل نظری^۱، سکینه خدایی^۱

۱- دانشگاه علوم پزشکی تبریز، دانشکده بهداشت

آدرس تماس نویسنده مسئول: تلفن تماس ۰۴۱-۳۳۳۵۷۵۸۲ - Email : nazari_j@yahoo.com

مقدمه: امروزه بسیاری از فعالیتهای بزرگ از جمله در معادن مس، توسط شرکت‌های پیمانکاری انجام می‌گیرد. چنین سازمان‌هایی زمانی توسعه و پیشرفت خواهند داشت که قادر به ارائه‌ی محیط کار مناسب به کارکنان باشند و رضایت شغلی برای کارکنان خود بوجود بیاورند. با توجه به گستردگی فعالیتهای بخش پیمانکاری و سهم نیروی انسانی آن در معادن مس و اهمیت کیفیت زندگی کاری در بهره‌وری و رضایت شغلی، تحقیق حاضر با هدف بررسی کیفیت زندگی کاری در یکی از واحدهای شرکت مس صورت گرفته است.

مواد و روشها: مطالعه حاضر به صورت توصیفی- مقطعی در ۷۰ نفر از پرسنل واحد تعمیر و نگهداری در یکی از معادن کشور که بصورت سرشماری وارد مطالعه شدند طراحی و انجام شد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه بوده که شامل سوالات مربوط به اطلاعات دموگرافیکی و ۲۴ سوال مربوط به کیفیت زندگی کاری (پرسشنامه والتون) می‌باشد. برای تجزیه و تحلیل داده از نرم افزار spss16 و روشهای آمار توصیفی استفاده شد.

نتایج: براساس نتایج، میانگین امتیاز کلی کیفیت زندگی کاری ۶۹٫۹ با حداقل ۴۱ و حداکثر ۹۶ بدست آمد که با در نظر گرفتن ۷۲ بعنوان نقطه برش (متوسط کیفیت زندگی کاری)، کیفیت زندگی کاری ۵۰٪ از افراد بالاتر از نقطه برش (در سطح مطلوب) و ۵۰٪ باقیمانده دارای کیفیت زندگی کاری پایین بودند. همچنین بین مولفه‌های هشت گانه کیفیت زندگی کاری، مولفه پرداخت منصفانه بالاترین میانگین (۱۱٫۲) و یکپارچگی وانسجام کمترین میانگین (۲٫۶) را داشتند.

بحث: نتایج مطالعه حاضر نشان داد که نصف جمعیت کاری مورد مطالعه دارای کیفیت زندگی کاری متوسط به پایین بودند. و میانگین مولفه یکپارچگی وانسجام در این مطالعه نسبت به سایر مطالعات پایین تر است. در حالیکه برای افزایش بهره‌وری در نتیجه کاهش غیبت از کار، حوادث شغلی و نارضایتی از کارو ترک شغل سطوح بالای کیفیت زندگی کاری ضروری است. **نتیجه گیری:** از آنجا که بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و کیفیت زندگی کاری رابطه مستقیم وجود دارد لذا از طریق ارتقای کیفیت زندگی کاری که کلید موفقیت هر سازمان است می‌توان هم موفقیت و پیشرفت سازمان و هم رضایت شغلی را در کارکنان افزایش داد.

کلمات کلیدی: کیفیت زندگی کاری، معدن، ارزیابی

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



عضویت در خبرنامه



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی



PROPOSAL
پروپوزال

پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

دکتره تهرانی

کارگاه آنلاین
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی



روش تحقیق و مقاله نویسی علوم انسانی

دکتره تهرانی

کارگاه آنلاین
روش تحقیق و مقاله نویسی علوم انسانی



ISI
Scopus

آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو

دکتره تهرانی

کارگاه آنلاین آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو