

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



سامانه ویراستاری STES



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی

دوره ترمین

کارگاه آنلاین
بررسی مقابله ای متون (مقدماتی)

دوره ترمین

کارگاه آنلاین
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

دوره ترمین

کارگاه آنلاین آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو

مدل مفهومی کیفیت زندگی کاری با درگیری عاطفی-ذهنی کارکنان وزارت ورزش و جوانان

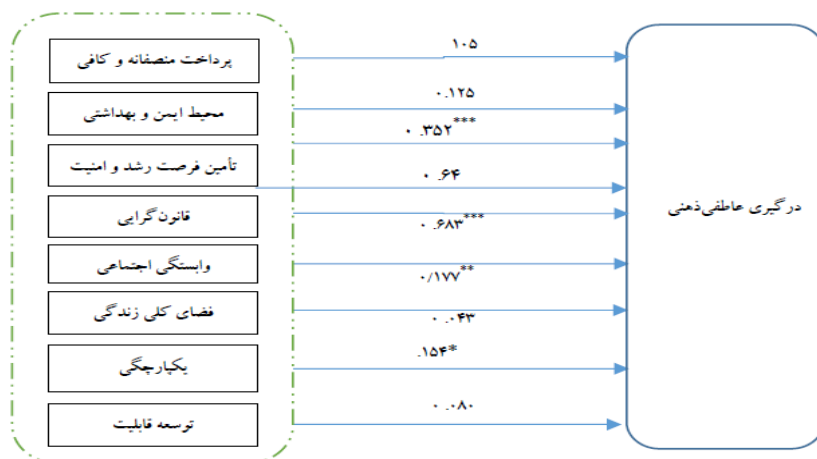
۱. علی نامدار آزادگان ۲. سمیه رستمی آذر

۱. کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور کرج

۲. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد تهران جنوب

مقدمه: کسب موفقیت و رشد در سازمانهای امروزی در گرو داشتن کارکنانی متعهد، پرانرژی و دارای دلبستگی به نقش و وظایف سازمانی است. کارکنانی که به شغل و نقش خود به دید اجبار مینگرند، در آیند های نه چندان دور موجبات هدررفتن منابع سازمانی را فراهم آورده و بر عملکرد کلی سازمان تأثیر نامطلوبی را خواهند گذاشت و از سوی دیگر خود نیز دچار فرسایش شغلی اساساً یک مفهوم انگیزشی است که موجب می شود فرد میشوند. درگیری عاطفی-ذهنی فعالیتها و توان و تلاش خود را بر نقش و وظیفه خود متمرکز سازد. (۱،۲)

روش پژوهش: این پژوهش به بررسی ارتباط بین ابعاد کیفیت زندگی کاری با درگیری عاطفی-ذهنی و همچنین ارائه مدل این مفهوم می باشد. جامعه آماری این پژوهش را ۲۱۴ نفر از کارکنان وزارت ورزش و جوانان تشکیل میدهند. برای سنجش مؤلفه های مربوط به متغیر کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه استاندارد والتون ۱۹۷۳ استفاده شده و پرسشنامه درگیری عاطفی-ذهنی شوفلی و همکاران ۲۰۰۸ داده های جمع آوری شده به روش معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS و PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.



یافته ها:

بحث و نتیجه گیری: از بین مؤلفه های تشکیل دهنده کیفیت زندگی کاری، تأمین فرصت رشد و امنیت دارای بیشترین میزان تأثیر بر درگیری عاطفی-ذهنی کارکنان بوده است. سازه هایی نظیر یکپارچگی و انسجام اجتماعی و یکپارچگی و پرداخت منصفانه و کافی نیز دارای تأثیر معنی‌دار بر درگیری عاطفی-ذهنی میباشند. البته در مجموع سازه کیفیت زندگی کاری به همراه مؤلفه های تشکیل دهنده آن دارای اثر مثبت و معنی دار بر درگیری عاطفی است

واژگان کلیدی: کیفیت زندگی کاری؛ درگیری عاطفی-ذهنی؛ کار معنی دار، کارکنان وزارت ورزش و جوانان

منابع:

۱. Absar, M. N., Azim, M. T., Balasundaram, N., & Akhter, S. (۲۰۱۳). Impact of Human Resources Practices on Job Satisfaction: Evidence from Manufacturing Firms in Bangladesh. *Petroleum-Gas University of Ploiesti Bulletin*, ۶۲(۲), ۳۱-۴۲.

۲. Taipale, S., Selander, K., Anttila, T., & Nätti, J. (۲۰۱۴). Work Engagement in Eight European Countries: The Role of Job Demands, Autonomy, and Social Support. *International Journal of Sociology and Social Policy*, ۳۱(۷/۸), ۴۸۶-۵۰۴.

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



سامانه ویراستاری STES



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی

توجه: بررسی مقاله ای متون (مقدماتی)

کارگاه آنلاین
بررسی مقابله ای متون (مقدماتی)

PROPOSAL
پروپوزال

توجه: پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

کارگاه آنلاین
پروپوزال نویسی و پایان نامه نویسی

ISI
Scopus

توجه: آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو

کارگاه آنلاین آشنایی با پایگاه های اطلاعات علمی بین المللی و ترند های جستجو