

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



عضویت در خبرنامه



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی



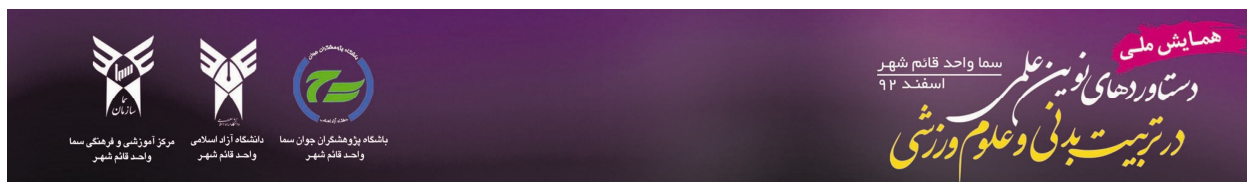
مباحث پیشرفته یادگیری عمیق؛
شبکه های توجه گرافی
(Graph Attention Networks)



کارگاه آنلاین آموزش استفاده از
وب آو ساینس



کارگاه آنلاین مقاله روزمره انگلیسی



سطح فرسودگی شغلی مدیران هیئت های فوتبال

دکتر سیروس احمدی ، مجتبی قربانی آسیابر

هدف از این تحقیق بررسی جنبه های فیزیولوژیکی فرسودگی شغلی، کاهش حساسیت و فرسودگی شغلی افراد موفق در میان مدیران هیئت های فوتبال بوده است. بر روی تعداد ۳۰ نفر از مدیران مربوطه که به صورت تصادفی انتخاب شده بودن انجام گردید .

ابزار اندازه گیری تحقیق پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلاچ که توسط ماسلاچ و جکسون (۱۹۸۱) مورد استفاده قرار گرفت. جامعه مورد نظر در این پژوهش ، شامل مدیران هیئت های فوتبال بود.

در این تحقیق از آمار توصیفی و همچنین آزمون T ، همبستگی پیرسون و همچنین آزمون کروناخ برای تعیین پایای آزمون مورد استفاده قرار گرفت و نتایج نیز با استفاده از نرم افزار SPSS . ver ۱۳ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت بخشی از یافته های تحقیق به شرح زیر است :

۱. فرسودگی فیزیولوژیکی و زوال شخصیت مدیران در سطح پایینی قرار دارد
 ۲. فرسودگی شغلی افراد موفق در سطح متوسطی قرار دارد.
 ۳. همبستگی بالا و مثبتی بین زوال شخصیت و فرسودگی فیزیولوژیکی مشخص شد
- به طور کلی یافته های تحقیق بیانگر آن بود که مدیران هیئت های فوتبال به دلیل گستردگی فعالیت ، کمبود وقت ، کمبود بودجه و ... دچار نوعی فرسودگی شغلی شده اند و می توان با برنامه ریزی دقیق و مناسب به نوعی در این افراد ایجاد انگیزه کاری نمود و آنان را از این معضل خارج نمود.

فرسودگی روانی و سطح تحصیلات.

P	T	S.D	X	N	سطح تحصیلات	مؤلفه(عامل)
۰.۶۴۰	--	۲.۵۳۱	۳.۷۵	۳	کمتر از تحصیلات دانشگاه	زوال شخصیت
--	۰.۴۷۳	۲.۹۲۲	۳.۴۵	۲۷	تحصیلات دانشگاه	
۰.۰۰۸	--	۴.۴۶۵	۷.۰۵	۳	کمتر از تحصیلات دانشگاه	خستگی هیجانی
--	۲.۸۱۸	۶.۱۷۹	۱۰.۲۸	۲۷	تحصیلات دانشگاه	
۰.۶۴۷	--	۵.۵۴۸	۲۳.۹۵	۳	کمتر از تحصیلات دانشگاه	شایستگی فردی
--	۰.۴۶۴	۴.۹۳۱	۲۴.۵۶	۲۷	تحصیلات دانشگاه	

واژه های کلیدی: فرسودگی شغلی ، هیئت ، مدیران هیئت های فوتبال

منابع

- ۱) راینز، استیفن پی ، دبی سترو و دیویرای (۱۹۹۸) رفتار سازمانی. ترجمه سید محمد امرابی، محمدعلی حمید رفیعی، بهروز اسراری ارشاد (۱۳۸۵). تهران انتشارات دفتر پژوهشهای فرهنگی: چاپ چهارم.
- ۲) کاشف، میر محمد، (۱۳۸۸)، مدیریت اداری و مالی در سازمان های ورزشی، نشر ورزش.
- ۳) Abtahi, Hasan (۲۰۰۵). Human resource management, ۱۲th edition. Tehran; Payam nor publication.
- ۴) Ahamadzade Bayani, Ahmad (۲۰۰۶). Management psychology, ۵th edition. Tehran; Payam-e- nour publication.
- ۵) Bahrami, Mohammad Amin and et. al. (۲۰۱۰), A comparative study of organizational commitment according personality characteristics: a case study about nurses in Yazd Sadooghi and Rahnemoon hospital, Journal of health

SID



سرویس های
ویژه



سرویس ترجمه
تخصصی



کارگاه های
آموزشی



بلاگ
مرکز اطلاعات علمی



عضویت در
خبرنامه



فیلم های
آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی



مباحث پیشرفته یادگیری عمیق؛
شبکه های توجه گرافی
(Graph Attention Networks)



کارگاه آنلاین آموزش استفاده از
وب آوساینس



کارگاه آنلاین مقاله روزمره انگلیسی