

SID



سرویس های ویژه



سرویس ترجمه تخصصی



کارگاه های آموزشی



بلاگ مرکز اطلاعات علمی



عضویت در خبرنامه



فیلم های آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی



مباحث پیشرفته یادگیری عمیق؛
شبکه های توجه گرافی
(Graph Attention Networks)



کارگاه آنلاین آموزش استفاده از
وب آو ساینس



کارگاه آنلاین مقاله روزمره انگلیسی

بررسی سهم فارغ التحصیلان زن تربیت بدنی از اشتغال اداره کل ورزش و جوانان شهر تبریز

سمیه خیری ۱، عبدالرحمن جامی الاحمدی ۲ و دکتر فریبا عسکریان ۳، سعید عباسی ۴

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی (دانشگاه شهید بهشتی).
۲. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی (دانشگاه شهید بهشتی)
۳. دانشیار مدیریت ورزشی دانشگاه تبریز
۴. دانشجوی کارشناسی تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه شهید بهشتی

مقدمه

امروزه بیکاری بیش از پیش به منزله چشم گیرترین نشانه ی توسعه کافی در کشورهای جهان سوم نمایان می شود. اکثر کشورهای دنیا با مسائل و مشکلات اشتغال درگیرند. ولی تعداد عوامل مشکل آفرین و ناشناخته بودن برخی از آنها در کشورهای جهان سوم موجب پیچیده تر شدن موضوع شده است. مساله ی اشتغال در جهان سوم گستره ی است از مسائل مرتبط با یکدیگر که برخی حاد و برخی کم حادثرند و غالباً دامنه ی مشمولشان بسی فراتر از گروههایی است که مستقیماً با بیکاری آشکار دست به گریبانند. (۱) اکنون بیش از پیش پذیرفته شده است که قضاوت در مورد وضعیت اشتغال در جهان سوم بر پایه مفاهیم و موازین بیکاری اخذ شده از کشورهای ثروتمند امری خطرناک است. برای حل ریشه ی معضل بیکاری و توسعه اشتغال مولد حرکتی بنیادین و اساسی که به زوایای مختلف آن بنگرد ضرورتی اجتناب ناپذیر است. (۲)

در گذشته بیشتر سازمان های ایران در تامین نیروی انسانی صرفاً به تامین نیاز جاری تاکید داشته و این نیاز را عمدتاً از طریق مراجعه مستقیم داوطلبان و استخدام بر اساس روابط دوستانه و فامیلی برآورده می نمودند و به نیازهای افراد کمتر توجه می کردند، پیام این نوع نیرو؛ نارضایتی افراد استخدام شده به عنوان کارمند و عدم پاسخگویی به نیازهای سازمان در بلند مدت گردید. کار کردن و داشتن شغل از ضروریات فردی و اجتماعی است (۳). هر انسانی سرانجام باید عهده دار شغلی شود و بدین وسیله به اداره زندگی خویش پردازد و به جامعه خدمت کند. دوام جامعه به میزان کار افراد بستگی دارد، جامعه ای پیشرفت می کند که افراد آن در اشتغال کارآمد تر باشند. کار فعالیتی نسبتاً دائمی است که به تولید کالا یا خدمات می انجامد و برای آن دستمزدی در نظر گرفته می شود. قسمت عمده ای از نیازهای آدمی ضمن کار کردن تامین می شود. و انسان به منظور تامین همین نیازهاست که به کار روی می آورد. کار یکی از ابعاد سلامت روانی انسان را تشکیل می دهد. کار کردن وسیله ای است برای ایجاد روابط اجتماعی با دیگران چون انسان موجودی اجتماعی است. (۴).

از طرف دیگر بر اساس اطلاعات موجود صنعت ورزش ۶۰ تا ۸۰ میلیون شاغل در سراسر جهان دارد. تعداد شاغلین ورزشی کشور آمریکا ۴،۵ و اتحادیه اروپا در ۱۵ کشور عضو ۱،۵ تا ۲ میلیون نفر اعلام گردیده است، و اگر افرادی را هم که به صورت تخصصی این شغل را به عنوان شغل دوم انجام می دهند شامل سازیم، این رقم به ۳ برابر و اگر داوطلبان کثیر را هم شامل سازیم این رقم به ۱۰ برابر می رسد. باید به این موضوع هم اشاره کنیم که رشد اشتغال در طی ده سال اخیر معنادار بوده است، تقریباً ۶۰ درصد میانگین، که میزان این رشد بسیار بالاتر از چیزی است که در دیگر بخش های قابل مقایسه مشاهده شده است. در ایران متأسفانه هیچگونه اطلاعات جامعی در مورد تعداد شاغلین بخش ورزش موجود نمی باشد، ولی با این وجود در سمینار اشتغال و کارآفرینی (۱۳۸۲) تعداد شاغلین کشور ۲۵۰۰۰ نفر اعلام گردید که حدود ۱،۰۷ درصد شاغلین کشور را تشکیل می دهند. در حالی است که در هنگ کنگ ۲،۵، کانادا و انگلستان ۲، استرالیا و اسکاتلند ۱،۹ و نیوزلند ۱،۳ درصد از شاغلین این کشورها مربوط به شاغلین بخش ورزش می باشند. (۶،۵)

با توجه به مطالب بیان شده در بالا و با توجه به برخی نکات در برنامه های بلند مدت دولت در سالهای اخیر که

به تخصص گرایبی تاکید فراوانی دارد در این پژوهش به تعیین سهم شاغلین ورزشی در سازمان و اداره ی ورزش و جوانان شهر تبریز و تعیین نسبت آن به کل شاغلین سازمان و اداره ی مربوطه پرداخته شده است. و تعیین اینکه چه میزان شاغلین ورزشی سازمان مربوطه دارای مدرک تحصیلی تربیت بدنی می باشند.

روش تحقیق

تحقیق حاضر از نوع توصیفی بوده و جمع آوری اطلاعات به صورت میدانی صورت پذیرفت. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه ی محقق ساخته استفاده شده است. که روایی و پایایی آن در حد قابل قبول بوده است (آلفای کرونباخ ۰,۷۹٪). جامعه آماری این تحقیق با نمونه برابر است. (N=۶۵). داده های حاصله ابتدا با استفاده از آمار توصیفی، تنظیم و مورد بررسی مقدماتی قرار گرفت؛ سپس با استفاده از آمار استنباطی کلموگروف اسمیرنف جهت تایین نرمالیته بودن، آنالیز واریانس و آزمون خی دو در سطح معنی داری $\alpha=0,05$ بررسی گردید.

یافته ها

شاخص	تعداد	درصد	
رشته تحصیلی	تربیت بدنی	۶۲	۳,۱۴٪
	سایر	۴۳	۴۵٪
	مجموع	۰۶	۲,۵۹٪
مدرک تحصیلی	دیپلم وپایینتر	۲۱	۱,۹۱٪
	فوق دیپلم و لیسانس	۱۳	۶,۲۵٪
	فوق لیسانس و بالاتر	۶۱	۲۱,۷۲٪
نحوه ی استخدام	آزمون استخدامی	۷	۷,۱۱٪
	معرفی دوستان	۸۴	۰,۸٪
	بنگاههای کاریابی	۱	۷۶,۱٪
دانشگاه محل تحصیل	سراسری	۰۲	۷,۵۳٪
	آزاد	۴۲	۹,۲۴٪
	سایر	۲۱	۵,۱۲٪
داشتن شغل دوم	۵۳	۶,۵۵٪	
بومی بودن	۴۵	۷,۵۸٪	

نتایج بدست آمده نشان می دهد که تعداد شاغلین سازمان وزارت ورزش و جوانان شهر تبریز در مجموع ۶۵ نفر می باشند که ویژگی های آماری نشان می دهد که ۵۰,۷۹٪ متاهل و ۴۹,۳۱٪ مجرد می باشند. وضعیت استخدامی نشان می دهد که ۱۹,۸۶٪ رسمی می باشند و ۲۷,۳۴٪ آزمایشی و ۲۷,۴۷٪ قراردادی و نیز ۲۵,۴۶٪ به صورت روزمزد در حال انجام کار می باشند. با توجه به جدول می تان ادعا کرد که بیشترین جذب نیرو در سازمان ورزش و جوانان و ادارات آن از طریق معرفی دوستان که در اصل می توان پارتی بازی محسوب کرد. نتایج آزمون آنالیز واریانس همچنین حاکی از این است که بین سن افراد با نوع استخدام رابطه ی معنی داری وجود دارد. و میانگین مدت بین زمان فارغ التحصیلی تا جذب نیرو حدود ۱۰ الی ۱۱ ماه اعلام شده است. و حدود ۸۵٪ از شاغلین بومی می باشد.

نتیجه گیری

از نتایج بدست آمده در تحقیق حاضر می توان عدم ارتباط معنادار بین رشته تحصیلی (تربیت بدنی یا مدارک دیگر) با میزان اشتغال را فهمید. متأسفانه در سالهای گذشته برای اشتغال افراد ورزشی خوب عمل نشده است. و بسیاری از فارغ التحصیلان وارد کارهای غیر تخصصی خود شده اند. از نتایج تحقیق حاضر وجود ارتباط معنادار بین درجه ی مدرک تحصیلی با میزان اشتغال بوده است. در اروپا تقریباً یک میلیون نفر در بخش فعالیت های ورزش و خدمات ورزشی به عنوان فعالیت اصلی و حرفه ای شان کار می کنند. بنا بر گزارش EOSE در طی ۱۰ سال، اشتغال در بخش ورزش تقریباً ۶۰٪ در کشورهای عضو اتحادیه اروپا افزایش یافته است؛ همچنین در بررسی که جهت تعیین تعداد افرادی که شغل اصلی آنها در بخش ورزش است، انجام شد، مشاهده گردید که استخدام در این بخش بین ۰٫۰۸٪ (استونی و هلند) ۰٫۹۴٪ (انگلستان) از جمعیت در نظر گرفته می شود. (۶)

از نتایج بدست آمده در تحقیق حاضر عدم ارتباط معنادار بین رشته تحصیلی با میزان اشتغال بوده است.

امروزه که ورزش به عنوان یک صنعت محسوب می شود؛ باید به کارکرد اصلی این صنعت یعنی اشتغال زایی نیز توجه کرد. عدم تناسب ظرفیت پذیرش دانشجویان دانشگاهها با بازار کار، نبود فرصت های شغلی کافی در جامعه، عدم دستور استخدام و جذب دستگاههای دولتی و وجود کانالهای متفرقه مانند پارتی بازی و معرفی آشنایان و دوستان از جمله مهمترین علل ناچیز بودن سهم سازمان ورزش و جوانان ورزش شهر تبریز در اشتغال تحصیل کردگان تربیت بدنی می باشد.

در کشورهای پیشرفته در سالهای اخیر در تمام مشاغل و رشته ها و حرف کارآفرینی یکی از راه حل ها برای فرار از بیکاری و کسب درآمد است. با این کار علاوه بر شاغل شدن خود فرد افراد دیگر نیز می توانند شغل پیدا کنند. از آنجایی که دغدغه ی یافتن شغل آینده به عنوان یکی از معضلات و مشکلات مهم دانشجویان تربیت بدنی می باشد؛ لذا تاکید بر دخالت و حمایت بیشتر دولت در آینده ی شغلی فارغ التحصیلان این رشته بسیار حائز اهمیت است.

منابع

- [۱] برانسون ویلیام اچ (عباس شاکری) (۱۳۷۳)، تئوری و سیاست های اقتصاد کلان، جلد اول و دوم؛ تهران، نشر غا.
- [۲] صمدآقایی، جلیل، (۱۳۸۰)، کارآفرینی ضد اشتغال توسعه اقتصادی، مجله تدبیر؛ شماره ۱۱۴، ص ۲۳.
- [۳] بیات، فاطمه؛ فراهانی، ابوالفضل، (۱۳۸۶)، انتظارات شغلی دانشجویان تربیت بدنی از اشتغال، نشریه رویش شماره ۱۹.
- [۳] فزایی، احمد، (۱۳۸۶) اشتغال در جهان سوم (مسائل و استراتژی)؛ مقاله های منتخب، تهران وزارت برنامه و بودجه، مرکز مدارک اقتصاد-اجتماعی و انتشارات.

[5] The European Commission) DG Education and Culture ,Contract no (2010-4463/001-001. Improving employment in the filed of sport in Europe through vocational training ,context of the VOCASPORT project.

[6] Bossche, V.D & et.al. (2009) Sports Policy Factors Leading to International Sporting Success. Research proposal for international cooperative studies on high performance sport.

SID



سرویس های
ویژه



سرویس ترجمه
تخصصی



کارگاه های
آموزشی



بلاگ
مرکز اطلاعات علمی

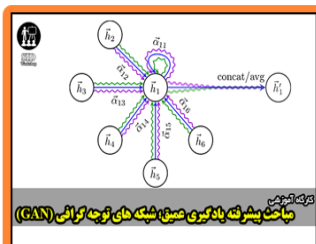


عضویت در
خبرنامه



فیلم های
آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی



مباحث پیشرفته یادگیری عمیق؛
شبکه های توجه گرافی
(Graph Attention Networks)



کارگاه آنلاین آموزش استفاده از
وب آوساینس



کارگاه آنلاین مقاله روزمره انگلیسی