

SID



ابزارهای
پژوهش



سرویس ترجمه
تخصصی



کارگاه های
آموزشی



بلاگ
مرکز اطلاعات علمی



سامانه ویراستاری
STES



فیلم های
آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی



آموزش مهارت های کاربردی در تدوین و چاپ مقالات ISI

آموزش مهارت های کاربردی
در تدوین و چاپ مقالات ISI



روش تحقیق کمی

روش تحقیق کمی



آموزش نرم افزار Word برای پژوهشگران

آموزش نرم افزار Word
برای پژوهشگران

انجمن‌های علمی مدیریت فناوری؛ ارزیابی و ارائه استراتژی‌های ارتقای اثربخشی^۱

پیمان حاجی‌زاده^۲

جمشید صالحی صدقیانی^۳

محمدعلی صالحی ابرقویی^۴

تاریخ دریافت: ۱۳۸۹/۰۸/۲۵

تاریخ پذیرش: ۱۳۹۰/۱۱/۱۲

انجمن‌های علمی سازمان‌های غیرانتفاعی هستند که به عنوان کانون‌های تفکر، سیاست‌سازی و اجرا در حوزه‌های مختلف مرتبط با علم و فناوری در دنیا پذیرفته شده‌اند و اثربخشی فعالیت‌های آنها در جامعه از موضوعات مهم در توسعه اجتماعی، اقتصادی و سیاسی و علمی است. در تحقیق حاضر تلاش شده تا در وهله نخست، رویکرد مناسب برای ارزیابی اثربخشی انجمن‌های علمی فعال در حوزه مدیریت فناوری کشور انتخاب شده و به وسیله مصاحبه با مدیران این انجمن‌ها که شامل پنج

-
۱. برگرفته از پژوهشی آزاد با همین عنوان وابسته به انجمن مدیریت تکنولوژی در سال ۱۳۸۹
 ۲. دانشجوی دکتری مدیریت تولید و عملیات دانشگاه علامه طباطبایی p.hajizade@gmail.com
 ۳. استاد دانشگاه علامه طباطبایی
 ۴. دانشجوی دکتری مدیریت تولید و عملیات دانشگاه علامه طباطبایی (ma.salehi21@yahoo.com)

انجمن اخلاق در علوم و فناوری، فناوری اطلاعات و ارتباطات، مدیریت فناوری، آینده‌نگاری و انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن می‌شوند و تحلیل نتایج این مصاحبه‌ها با روش آنتروپی شانون حوزه‌های غیراثربخش شناسایی شود.

نتایج این بررسی حاکی از این است که انجمن‌های مدیریت فناوری در اهداف زیر اثربخشی لازم را ندارند.

- ✓ ارزیابی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسه‌های پژوهشی دولتی و خصوصی
- ✓ تعیین سهم رشد بهره‌وری کل عوامل و اهداف بهره‌وری نیروی کار، سرمایه بخش‌ها و زیربخش‌ها؛
- ✓ توسعه کارآفرینی، ترویج فرهنگ خدمت، توسعه سلامت و شفافیت اداری؛
- ✓ مشارکت و نظارت در توسعه پایدار کشور؛
- ✓ گفت‌وگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی برای ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی.

پس از شناسایی حوزه‌های غیراثربخش، با مطالعه ادبیات حوزه انجمن‌های مدیریت فناوری و مصاحبه با متخصصان حوزه سیاست‌گذاری علم و فناوری، راهکارهای مقتضی برای ایجاد اثربخشی‌ها شناسایی شد و در نهایت هر کدام از این راهکارها در جامعه علمی مدیریت فناوری با استفاده از روش آزمون فرض نسبت موفقیت مورد ارزیابی بیشتر قرار گرفت.

واژگان کلیدی: انجمن‌های علمی، اثربخشی، قوانین مصوب مرتبط با انجمن‌ها، آنتروپی شانون.

مقدمه

به منظور توسعه علمی باید همزمانی دانش میان جامعه و نهادهای سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و سایر بخش‌ها وجود داشته باشد، یعنی علم بتواند نیازهای این نهادها را برآورده سازد (قانع‌ی راد، ۱۳۸۲: ۱۴۵). از راهکارهای دستیابی به این مقوله بسیار مهم توسعه جامعه مدنی از طریق ارتقای سطح مشارکت مردمی در فعالیتهای علمی و اجتماعی است که در آن نهادهایی به صورت غیرانتفاعی، اما با داشتن ظرفیت علمی لازم در جهت همگامی دانش و علوم دانشگاهی با نیازهای اجتماعی فعالیت می‌کنند. یکی از نهادهای مؤثر در ایجاد شرایط مشارکت مردم در فعالیتهای علمی و اجتماعی و فعالیت تخصصی در حوزه‌های خاص علمی، انجمن‌های علمی هستند. با این توصیف، اثربخشی فعالیتهای این نهادهای علمی از موضوعات مهمی است که ارزیابی میزان اثربخشی و شناسایی راهکارهای ارتقای آنها را در حوزه‌های غیر اثربخش توجیه می‌کند.

با توجه به اهمیت تولید ثروت از طریق به کارگیری علم در قالب فناوری، در تحقیق حاضر بر انجمن‌های علمی فعال در حوزه مدیریت فناوری تمرکز شده است. در وهله نخست مفهوم جامعه مدنی و انجمن‌های علمی تشریح می‌شود و پس از شناسایی اهمیت این نهادهای مردمی در پیشرفت علمی، اجتماعی و اقتصادی، اهداف تعیین شده برای آنها در قوانین مصوب داخلی شناسایی می‌شود. در ادامه میزان دستیابی به این اهداف در انجمن‌های مدیریت فناوری از طریق مصاحبه با مدیران این انجمن‌ها بررسی شده و پس از شناسایی حوزه‌های غیر اثربخش، برای رفع فقدان اثربخشی، راهکارهایی با مطالعه ادبیات این حوزه و مصاحبه با متخصصان حوزه سیاست‌گذاری علم و فناوری شناسایی شده است. در نهایت هرکدام از این راهکارهای شناخته‌شده در جامعه علمی حوزه مدیریت فناوری مورد ارزیابی بیشتر قرار گرفته است.

مبانی نظری پژوهش

جامعه مدنی عموماً به نهادهای اساسی‌ای اشاره می‌کند که قوانین تحمیلی بر شهروندان و تعارضات ایجادشده برای حقوق آنها را کنترل می‌کند و آنان را از صدمه زدن به یکدیگر باز می‌دارد (ادوارد،^۱ ۲۰۰۴: ۲۵). به تعبیری دیگر، جامعه مدنی شامل

1. Edwards

تمامی سازمان‌های اجتماعی و دولتی و مؤسسه‌هایی است که تشکیل شده تا عهده‌دار وظایف خاص اجتماعی شده و در مقابل نظام اجباری دولت و مؤسسه‌های تجاری بایستند.

واژه جامعه مدنی در دهه گذشته تاریخ حکمرانی ایران، یکی از پرشورترین و جذاب‌ترین مباحث خود را به جامعه و شهروندان و جامعه جهانی ارائه کرده است. تفکر جامعه مدنی ابتدا در فرهنگ لغات دانشمندان سیاسی غرب و پس از فروپاشی اتحاد جماهیر شوروی و ظهور جنبش دموکراتیک در اروپای شرقی مطرح شد. در سال‌های اخیر همپای بسیاری از کشورهای پیشرفته و همچنین در حال توسعه جهان، جامعه مدنی همراه با مفاهیمی نظیر تشکیل احزاب سیاسی، وعده اجرای قوانین، مشروعیت جامعه مدنی و مدیریت شبکه‌ای، از جمله مباحثی است که جایگاه ویژه‌ای در میان سازمان‌های دولتی و غیردولتی ایران پیدا کرده است.

بسیاری از منتقدان سیاسی جهان بر این عقیده‌اند که جامعه مدنی مفهومی غربی است و با بسیاری از قوانین در حکومت‌های اسلامی سازگار نیست و در کلیات با آن، در تعارض است. از آنجا که اصل گفت‌وگو و مشارکت و مشاوره‌ای در بسیاری از قوانین اسلامی وجود دارد، نمی‌توان چنین نظری را که معمولاً مغرضانه و دور از واقعیت است، پذیرفت. در هر حال برای یافتن وجه اشتراک جامعه مدنی در جوامع غربی و کشورهای اسلامی لازم است به فعالیت شهروندان و سازمان‌های مردم‌نهاد در چند دهه اخیر و مشارکت آنان در سیاست‌گذاری‌های عمومی اشاره‌هایی داشته باشیم (بانو عزیزی، ۱۹۹۹: ۲).

سازمان‌های غیردولتی^۱ تشکلهایی مردمی هستند که با تقویت حس مسئولیت‌پذیری و به منظور کاهش هزینه‌های اجتماعی و بهبود کیفیت زندگی و نیل به شاخص‌های توسعه در جامعه فعالیت کرده و در یک جامعه دموکراتیک، به صورت خودجوش، مستقل و داوطلبانه ظاهر شده و پل ارتباطی میان توده مردم با بخش‌های دولتی و گاهی نیز با بخش خصوصی هستند (قشقایی، ۱۳۸۷: ۲۵).

کامل‌ترین تعریف از سازمان‌های غیردولتی را سازمان ملل ارائه می‌کند. این سازمان نخستین بار در سال ۱۹۴۵ در منشور جهانی‌اش و به منظور تکمیک سازمان‌های دولتی و بخش خصوصی و نقش افراد هر جامعه در هر حرکت، دو بخش زیر را ارائه کرده است:

1. NGOs

(منشور سازمان ملل متحد، ۱۹۴۵: ۳۰).

۱. جولی فیشر در تعریف سازمان‌های غیردولتی می‌نویسد: در جهان سوم، سازمان‌های غیردولتی با گسترش وسیعی تعریف شده‌اند و به طور کلی اشاره به سازمان‌هایی دارد که فقط دارای هدف توسعه‌یافتگی جامعه هستند (سلطانی، ۱۳۸۸: ۳۰).

۲. شیوه مدیریت سازمان‌های غیردولتی از نوع مردمی و مشارکتی است. غالباً همه و یا اکثر اعضا در یک سازمان غیردولتی مشارکت داشته و برای احراز پست‌های مدیریتی، شانس مساوی دارند؛ درحالی که در سازمان‌های دولتی، رابطه صف و ستادی حاکم بوده و تصمیمات به طور متمرکز اتخاذ می‌شود (کاوریج، ۲۰۰۱: ۲۵۰).

انجمن‌ها و سایر تشکلهای غیردولتی بنا به وظایفی که بر عهده دارند، فعالیت‌های متفاوتی انجام می‌دهند. با وجود اینکه این سازمان‌ها را به راحتی نمی‌توان طبقه‌بندی کرد اما با توجه به فعالیت‌های مختلفی که این سازمان‌ها انجام می‌دهند و کارکردهای مختلف آنان، می‌توان آنها را به دو گروه بزرگ تقسیم کرد.

۱. انجمن‌هایی که فعالیت‌های اجرایی دارند و به سازمان‌های مردم‌نهاد عملیاتی^۱ معروفند؛
۲. انجمن‌های اطلاع‌رسانی و یا گروه‌های غیردولتی که موضوعات خاصی را دنبال کرده و به نوعی برای رسیدن به یک حقوق دموکراتیک مبارزه می‌کنند تا در نهایت روی سیاست‌گذاری‌ها تأثیر بگذارند. این انجمن‌ها را سازمان‌های مردم‌نهاد مشارکتی یا حمایتی^۲ می‌نامند (بانک جهانی، ۲۰۰۹).

در طبقه‌بندی دیگری، کلارک تشکلهای غیردولتی را براساس فعالیت به صورت زیر طبقه‌بندی می‌کند:

- ۱) سازمان‌های رفاهی؛
- ۲) سازمان‌های فعال در زمینه نوآوری‌های فنی؛
- ۳) پیمانکاران خدمات دولتی؛
- ۴) سازمان‌های توسعه‌ای که در مورد خودیاری، توسعه اجتماعی و ایجاد

1. Kaviraj
2. operational NGOs
3. Compaing NGOs

دمو کراسی فعالیت می کنند؟

- (۵) سازمان‌هایی که از فقرا حمایت کرده و از کمک‌های دیگر سازمان‌ها بهره‌مند می‌شوند؛
- (۶) گروه‌ها یا شبکه‌های حمایتی (لويس، ۲۰۰۱: ۱۵۰).

به منظور ارائه راهکارهایی برای ارتقای اثربخشی انجمن‌های علمی در ابتدا لازم است میزان اثربخشی جاری آنها را تعیین کنیم. اثربخشی تعاریف مختلفی دارد اما یکی از تعاریف بنیادی و رایج اثربخشی، میزان یا حدی است که یک سازمان اهدافش را محقق می‌سازد (الوانی، ۱۳۸۷: ۸۰).

معیارها و شاخص‌های اثربخشی سازمانی عبارتند از: اثربخشی کلی، بهره‌وری، کارایی، سود، کیفیت، حوادث، رشد، میزان غیبت در کار، جابه‌جایی در کار، رضایتمندی شغلی، انگیزش، روحیه، کنترل، استخدام و تعارض، انعطاف‌پذیری و انطباق، برنامه‌ریزی و هدف‌گذاری، اجماع در هدف، نهادینه کردن اهداف سازمانی، سازگاری نقش و هنجار، مهارت‌های ارتباطی مدیریتی، مهارت‌های انجام وظیفه مدیرتی، مدیریت اطلاعات و ارتباطات، آمادگی، بهره‌وری از محیط، ارزیابی به وسیله پدیده‌های خارجی، ثبات، ارزش منابع انسانی، مشارکت و نفوذ مشترک، تأکید بر آموزش و توسعه، تأکید بر موفقیت (الوانی، ۱۳۸۷).

در ارزیابی اثربخشی سازمان، چهار رویکرد مختلف وجود دارد که هر کدام به تنهایی می‌توانند مدل مفیدی برای ارزیابی اثربخشی سازمانی باشند، ولی باید بررسی کرد که تحت چه شرایطی یکی بر دیگری برتری می‌یابد. جدول شماره ۱ این چهار رویکرد ارزیابی اثربخشی و تعریف و شرایط ارجحیت آنها را بیان می‌دارد.

جدول شماره ۱. مقایسه رویکردهای چهارگانه اثربخشی سازمانی

رویکرد	تعریف	چه موقع مفید است
نیل به هدف	یک سازمان به اندازه‌ای اثربخش است که اهداف از پیش تعریف شده را محقق سازد	وقتی این رویکرد ترجیح داده می‌شود که اهداف روشن، دارای زمان معین و سنجش پذیر باشند
سیستمی	منابع لازم را کسب کند	پیوند روشنی بین داده و ستاده وجود دارد
ذی نفعان استراتژیک	خواسته‌های همه عوامل کلیدی را تا حدودی برآورده کند	عوامل کلیدی تأثیر زیادی روی سازمان داشته و سازمان باید خواسته‌های آنها را جامه عمل بپوشاند
ارزش‌های رقابتی	تأکید سازمان در حوزه‌های چهارگانه اصلی با علائق عوامل کلیدی متناسب است	آنچه باید سازمان تأکید کند مبهم بوده و تغییر در معیارها طی زمان به نفع سازمان است.

منبع: (الوانی، ۱۳۸۷)

بخاطر اینکه نمی‌توان به راحتی بین ورودی‌های انجمن‌های علمی و خروجی‌های آنها ارتباط و پیوند برقرار کرد (رویکرد سیستمی) و از آنجا که انجمن‌های علمی نوعی سازمان غیردولتی بوده و عوامل کلیدی چندانی بر آنها موثر نیست (رویکرد ذی نفعان استراتژیک) و اینکه به دلیل وضوح نسبی اهداف انجمن‌های علمی (رویکرد ارزش‌های رقابتی)، نمی‌توان از سه رویکرد سیستمی، ذی نفعان استراتژیک و ارزش‌های رقابتی برای ارزیابی اثربخشی آنها استفاده کرد؛ لذا بهتر است رویکرد نیل به هدف یعنی سازمان به اندازه‌ای اثربخش باشد که اهداف از پیش تعریف شده را محقق سازد تا آن را به عنوان رویکرد بررسی میزان اثربخشی انجمن‌های علمی و برشماری راهکارها و استراتژی‌های ارتقای میزان اثربخشی آنها مد نظر قرار دهیم.

در مورد سازمان‌های مردم‌نهاد، تحقیقاتی در قالب پایان‌نامه و مقاله صورت گرفته که از آنها می‌توان به موارد خلاصه‌شده در جدول شماره ۲ اشاره کرد. مروری بر کارهای پژوهشی صورت گرفته در مورد انجمن‌های علمی نشان می‌دهد در این تحقیقات تمرکز مناسبی بر رسالت، اهداف، تاریخچه شکل‌گیری، ساختار و کارکردهای مختلف انجمن‌های علمی صورت پذیرفته است. جدول شماره ۲ مطالعات انجام‌شده و خلاصه نتایج هر کدام از این پژوهش‌ها را نشان می‌دهد.

جدول شماره ۲. بررسی پژوهش‌های صورت گرفته در مورد انجمن‌های علمی

عنوان تحقیق	خلاصه نتایج
۱. فلسفه انجمن‌های علمی (آراستی، ۱۳۸۳): (۲۲)	از الزامات اثربخشی نهادهای علمی استقلال آنهاست و اینکه رسالت و فلسفه انجمن‌های علمی در بازآموزی، ارتباطات علمی، پژوهش و مشاوره خلاصه می‌شود.
۲. ساختار و عملکرد انجمن‌های علمی ایران (قدیمی، ۱۳۸۳: ۲۷)	انجمن‌های علمی زیربنای اصلی نهادهای مستقلی هستند که اغلب فراتر از حد و مرز سیاسی، نژادی، قومی، مذهبی، جنسی و غیره بر اساس ضرورت‌های جهان دموکراسی و تقویت همبستگی‌های معنوی بشر پدید آمده‌اند. در کل در تحقیق خود به بررسی تاریخچه، ساختار، اهداف، وظایف و عملکرد انجمن‌های علمی کشور می‌پردازند.
۳. عملکرد انجمن‌های علمی در زمینه ترویج و توسعه علم و اخلاق (عبداللهی، ۱۳۸۱: ۴۸)	شامل توصیف و تحلیل وضعیت موجود و عملکرد انجمن‌های علمی در نظام علمی و تحقیقاتی کشور و ترسیم وضعیت مطلوب آنها و ارزیابی مقدمات و محدودیت‌هایی است که این انجمن‌ها در گذر از وضع موجود به مطلوب و ارتقای عملکرد خود با آنها روبه‌رو هستند.

<p>پرسش اصلی عبارت است از اینکه چگونه ذی‌نفعان مختلف (کارمندان، اعضا و غیره) در یک انجمن تکنولوژی آموزشی تشریح‌کننده مشارکت سازمانی در سیستم آموزشی بر اساس نقش آن به عنوان یک عامل محرک تغییر هستند؟</p>	<p>۴. انجمن‌های تکنولوژی آموزشی به عنوان محرک‌های تغییر (کریستیان، ۲۰۰۷: ۴۵)</p>
---	--

با توجه به پیشینه باید گفت که در مورد اهداف، نقش‌ها، ساختار و نحوه پیدایش انجمن‌های علمی در داخل و خارج کشور پژوهش‌های مناسبی صورت پذیرفته اما بُعد سنجش عملکرد انجمن‌های علمی در گزارش‌های فوق کمتر مد نظر بوده است، بنابراین مقاله حاضر را می‌توان از نخستین بررسی‌های انجام‌شده در مورد ارزیابی عملکرد انجمن‌های علمی دانست.

روش‌شناسی پژوهش

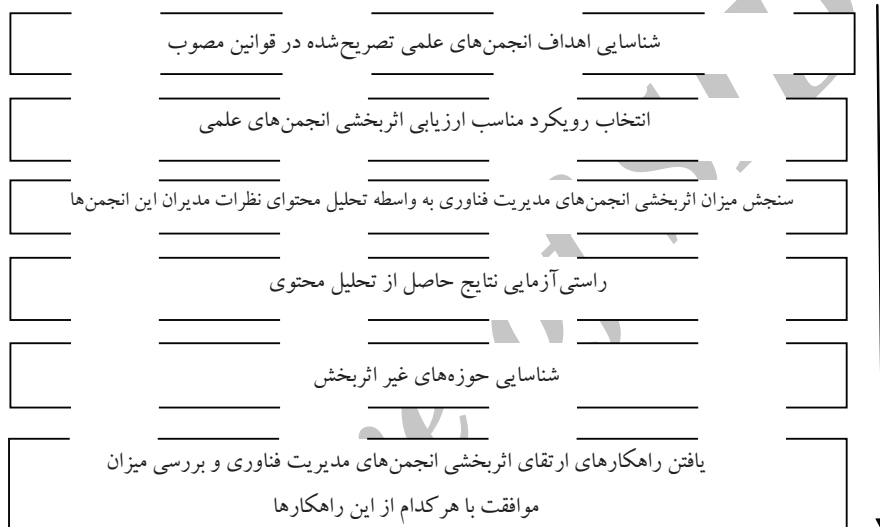
همان‌طور که پیشتر بیان شد، مسئله اصلی تحقیق حاضر «یافتن راهکارهای ارتقای اثربخشی انجمن‌های علمی فعال در حوزه مدیریت فناوری» است. برای یافتن این راهکارها با دو پرسش مواجه هستیم:

۱. میزان اثربخشی فعلی انجمن‌های علمی فعال در حوزه مدیریت فناوری چگونه است؟
 ۲. چه راهکارهایی برای ارتقای اثربخشی آنها مناسب هستند؟
- برای پاسخ‌گویی به پرسش شماره ۱، رویکرد میزان نیل به هدف انتخاب شده است. پس از شناسایی اهداف انجمن‌های علمی در قوانین مصوب داخل، اقدام به مصاحبه با مدیران انجمن‌های فعال در حوزه مدیریت فناوری و تحلیل محتوای نظرات آنها با استفاده از روش آنتروپی شانون، به منظور سنجش میزان اثربخشی این انجمن‌ها در جهت قوانین مصوب شد.

جامعه آماری انجمن‌های مدیریت فناوری در داخل کشور شامل انجمن‌های اخلاق در علوم و فناوری، فناوری اطلاعات و ارتباطات، مدیریت فناوری، آینده‌نگاری و انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن هستند که هر کدام از آنها بر یکی از کارکردهای مختلف نظام مدیریت فناوری ناظر هستند. به دلیل محدود بودن تعداد این انجمن‌ها، نیازی به نمونه‌گیری نبوده و همه انجمن‌های شناسایی‌شده با روش تمام‌شماری مورد بررسی قرار گرفتند.

به منظور راستی‌آزمایی نتایج مصاحبه با مدیران این انجمن‌ها، فعالیت‌های سالیانه آنها

در حوزه انتشارات، همایش‌ها، فعالیت‌های اجتماعی و عضویت‌ها با استفاده از اطلاعات موجود در فرم‌های ارزیابی عملکرد انجمن‌های علمی موجود در کمیسیون انجمن‌های علمی، مورد تحلیل قرار گرفت. همچنین پس از شناسایی حوزه‌های غیر اثربخش، به منظور پاسخ‌گویی به پرسش شماره ۲ تحقیق، با مطالعه ادبیات حوزه انجمن‌های مدیریت فناوری و مصاحبه با مدیران این انجمن‌ها و متخصصان حوزه سیاست‌گذاری علم و



فناوری، راهکارهای مقتضی برای رفع این عدم اثربخشی‌ها شناسایی شد. در نهایت میزان موافقت با هر کدام از این راهکارها در جامعه علمی مدیریت فناوری با استفاده از روش «آزمون فرض نسبت موفقیت در جامعه» مورد بررسی قرار گرفته است.

شکل شماره ۱. روند تحقیق

با توجه به اینکه در تحقیق حاضر میزان اثربخشی انجمن‌های مدیریت فناوری و ارائه راهکارهایی برای برون‌رفت از مشکلات احتمالی مورد توجه قرار گرفته، جهت‌گیری این پژوهش کاربردی است. همچنین بخشی از اطلاعات مورد نیاز از مطالعات کتابخانه‌ای استخراج شده و بخش دیگر نیز با

انجام مطالعات میدانی به وسیله پرسشنامه و مصاحبه کسب شده است. در پاسخ به پرسش اول تحقیق، پس از شناسایی اهداف مرتبط با انجمن‌های علمی تصریح شده در قوانین مصوب، به مصاحبه با مدیران انجمن‌های مدیریت فناوری پرداخته شد. نتیجه این مصاحبه‌ها با استفاده از روش آنتروپی شانون تحلیل محتوی شده است؛ به عبارتی در تحلیل محتوا، واژه‌هایی که نویسنده، سخنران یا پاسخگو به کار می‌برد، بسامد آنها، وجه آرایش آنها در جمله، ساختمان خطابه و چگونگی بسط آن، منابع اطلاعاتی هستند که بر مبنای آنها محقق می‌کوشد به شناخت دست یابد (نیک‌گهر، ۱۳۸۷).

آنتروپی نشان‌دهنده مقدار عدم اطمینان حاصل از محتوای پیام است. به عبارت دیگر، آنتروپی در تئوری اطلاعات شاخصی است برای اندازه‌گیری عدم اطمینان که به وسیله یک توزیع احتمال بیان می‌شود. این عدم اطمینان به صورت ذیل نوشته می‌شود (دانایی فرد، ۱۳۸۶).
فرمول شماره ۱. محاسبه میزان عدم اطمینان موجود در اطلاعات (دانایی فرد، ۱۳۸۶؛ اصغری زاده، ۱۳۸۵).

$$E \approx S\{P_1, P_2, \dots, P_n\} = -K \sum_{i=1}^m [P_i \ln P_i]$$

به طوری که K یک ثابت مثبت است و به منظور تأمین

این رابطه ریاضی با این فرض که محتوی یک پیام از نقطه نظر M پاسخگو در N مقوله طبقه‌بندی شده است، مورد بحث قرار می‌گیرد. برای تشریح الگوریتم آنتروپی شانون لازم است ابتدا پیام برحسب مقوله‌ها به تناسب هر پاسخگو در قالب فراوانی شمارش شود (دانایی فرد، ۱۳۸۶). نتیجه این بررسی به صورت جدول شماره ۳ قابل نمایش است.

جدول شماره ۳. فراوانی مقوله‌ها بر حسب هر پاسخگو

مقوله				
پاسخگو ^۱	X1	X2	...	Xn
	F11	F12	...	F1n
	F21	F22	...	F2n
	⋮	⋮	⋮	⋮
	Fm1	Fm2	...	Fmn

بر اساس داده‌های جدول فوق، مراحل الگوریتم به شرح زیر است.

۱. ماتریس فراوانی‌های جدول شماره ۳ را بهنجار می‌کنیم. بدین منظور از فرمول شماره ۲ استفاده می‌شود.

فرمول شماره ۲. فرمول نرمال‌سازی جدول فراوانی [۲۰]

$$P_{ij} = \frac{f_j(a_i)}{\sum_{i=1}^n f_j(a_i)}; \quad j = 1, 2, \dots, n \quad \forall j$$

$$E_j = -M \sum_{i=1}^n P_{ij} \ln P_{ij}; \quad \forall j$$

۲. بار اطلاعاتی مقوله j را محاسبه

کنید. بدین منظور از فرمول شماره ۳ استفاده می‌شود:

فرمول شماره ۳. فرمول مقدار عدم اطمینان [۲۰]

$$M = \frac{1}{\ln n} \quad j = 1, 2, \dots, n$$

۳. با استفاده از بار اطلاعاتی مقوله‌ها ($j=1,2,\dots,n$) ضریب اهمیت هر یک از مقوله‌ها را محاسبه کنید. هر مقوله‌ای که دارای بار اطلاعاتی بیشتری است باید از درجه اهمیت W_j بیشتری برخوردار باشد. ضریب اهمیت مقوله j ام طبق رابطه شماره ۴ محاسبه می‌شود.

فرمول شماره ۴. فرمول مقدار ضریب اهمیت [۲۰]

$$W_j = \frac{E_j}{\sum_{j=1}^n E_j} \quad j = 1, 2, \dots, n$$

W_j شاخصی است که ضریب اهمیت هر مقوله j ام را در یک پیام با توجه به کل پاسخ‌دهندگان مشخص می‌کند. از طرفی می‌توان با توجه به بردار W ، مقوله‌های حاصل از پیام را رتبه‌بندی کرد.

به منظور راستی‌آزمایی نتایج این روش، عملکرد واقعی انجمن‌های مدیریت فناوری با استفاده از فرم ارزیابی عملکرد آنها که در کمیسیون انجمن‌های علمی موجود است، ارزیابی شد که نتایج آن در ادامه با نتایج حاصل از روش فوق مقایسه خواهد شد.

در پاسخ به پرسش دوم تحقیق، پس از شناسایی حوزه‌هایی که با فاقد اثربخشی مواجه هستند، ادبیات این حوزه مطالعه و با متخصصان حوزه سیاست‌گذاری علم و فناوری، متخصصان حوزه مدیریت فناوری و مدیران این انجمن‌ها مصاحبه شد. پس از یافتن راهکارهای رفع عدم اثربخشی، به منظور ارزیابی میزان موافقت جامعه علمی مدیریت فناوری با هر کدام از این راهکارها از روش «آزمون فرض نسبت موفقیت در جامعه» استفاده شده است. به دلیل محدود بودن تعداد اعضای جامعه علمی مدیریت فناوری که در مورد انجمن‌های علمی نیز تخصص داشته باشند، در تحقیق جاری به سرشماری جامعه آماری مربوطه به منظور سنجش میزان موافقت آنها با هر کدام از راهکارهای شناخته‌شده، پرداخته شد.

روایی و پایایی

✓ **روایی ابزار:** روایی به هدفی اشاره دارد که آزمون برای تحقق بخشیدن به آن درست شده است (دانایی فرد، ۱۳۸۶). در تحقیق حاضر به منظور ارتقای روایی

محتوای پرسشنامه و توجه کردن به تمام راهکارهای مرتبط با اهداف مورد بررسی، با مدیران انجمن‌های مدیریت فناوری، متخصصان سیاست‌گذاری علم و فناوری و متخصصان حوزه مدیریت فناوری و مصاحبه شد و ادبیات و پنج‌مارک انجمن‌های مدیریت فناوری خارجی مورد مطالعه قرار گرفت. علاوه بر این نظر اساتید راهنما و مشاور محترم نیز در مورد مکفی بودن تنوع و تعداد پرسش‌ها اخذ شده است.

پایایی ابزار: پایایی یک سنجه، ثبات^۱ و هماهنگی منطقی پاسخ‌ها در ابزار اندازه‌گیری را نشان می‌دهد و به ارزیابی درستی و خوب بودن یک سنجه کمک می‌کند (دانایی فرد، ۱۳۸۶). یکی از روش‌های سنجش پایایی ابزار اندازه‌گیری روش آلفای کرونباخ است. این روش برای محاسبه هماهنگی درونی ابزار اندازه‌گیری از جمله پرسشنامه‌ها به کار می‌رود. در تحقیق حاضر از این روش برای محاسبه پایایی استفاده شده است. اگر میزان این ضریب بیشتر از ۰/۷ باشد می‌توان گفت که ضریب آلفای کرونباخ قابل قبول است (دانایی فرد، ۱۳۸۶). نتایج بررسی پرسشنامه با این فرمول بیانگر ضریب آلفای کرونباخ ۹۴ درصد است که مقداری قابل قبول است.

یافته‌های پژوهش

اهداف انجمن‌های علمی در قوانین مصوب

در تحقیق جاری تلاش داریم ارزیابی اثربخشی و در پی آن راهکارهای ارتقای اثربخشی واقعی‌تر باشد، لذا به جای استخراج اهداف انجمن‌های علمی از ادبیات این حوزه که حالت انتزاعی دارد، قوانین مصوب را مطالعه کردیم تا اهداف پیش‌بینی‌شده برای نهادهای مردمی و غیردولتی در قوانین مصوب داخل شناسایی شود. همچنین تنها در دو قانون «اساسنامه انجمن‌های علمی» و «قانون برنامه چهارم توسعه» برای انجمن‌های علمی اهدافی تعیین شده است. لیست اهداف شناخته‌شده در جدول شماره ۴ قابل ملاحظه است.

۱. ثبات، اشاره به این نکته دارد که اگر آزمونی هوش فردی را می‌سنجد، نتایج آن روی فرد در زمان‌های مختلف یکسان باشد.

جدول شماره ۴. اهداف تصریح شده در قوانین داخلی برای نهادهای غیرانتفاعی

اهداف تعیین شده در اساسنامه انجمنها (کمیسیون انجمن های علمی، ۱۳۸۹)	
✓	گسترش، پیشبرد و ارتقای علمی کشور
✓	توسعه کیفی نیروهای متخصص
✓	بهبود بخشیدن به امور آموزشی و پژوهشی در زمینه های مربوطه
اهداف تعیین شده در قانون برنامه چهارم (قانون برنامه توسعه اقتصادی و اجتماعی، ۱۳۹۸)	
✓	ارزیابی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسه های پژوهشی دولتی و خصوصی (ماده ۴۹).
✓	تعیین اهداف بهره‌وری نیروی کار، سرمایه بخش ها و زیربخش های کشور (ماده ۵).
✓	فراهم سازی شرایط لازم برای تبادل آرا و نظرهای متفکران، دانشمندان، هنرمندان و نهادهای علمی، فرهنگی و مدنی (ماده ۱۱۰ بند ب).
✓	توسعه کارآفرینی، ترویج فرهنگ خدمت، توسعه سلامت و شفافیت اداری و حفاظت از محیط زیست و ارتقای استانداردهای زیست محیطی و سلامت مردم، بر مبنای هدف محوری و مسئولیت پذیری (۱۴۰، بند الف)
✓	مشارکت و نظارت نهادهای غیردولتی در توسعه پایدار کشور
✓	گفت‌وگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی به منظور ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی، ارتقای روابط صنعتی و روابط کار، ترویج گفت‌وگوی اجتماعی و تقویت تشکل های مدنی روابط کار (ماده ۱۰۱، بند ب)

ارزیابی اثربخشی انجمن های مدیریت فناوری در قبال اهداف

بهترین رویکرد در سنجش میزان اثربخشی انجمن های علمی مدیریت فناوری، رویکرد نیل به هدف است. در این رویکرد، میزان دستیابی به اهداف تعیین شده را بررسی می کنیم. در وهله نخست نیازمند تعیین اهداف هستیم که در تحقیق جاری اهداف انجمن های علمی در جدول شماره ۴ آورده شده است. در ادامه باید میزان دستیابی به هر کدام از این اهداف معین شود. بدین منظور از تحلیل محتوای نظرات مدیران انجمن های مدیریت فناوری در مورد میزان اثربخشی آنها در هر کدام از این اهداف، به وسیله روش آنتروپی شانون استفاده شده است. نتایج این بررسی در مورد هر کدام از اهداف در جدول شماره ۵ قابل ملاحظه است.

جدول شماره ۵. ضریب اهمیت (W_j) هر یک از مقوله‌ها (اثربخشی - عدم اثربخشی) در اهداف شناسایی شده

اهداف	مقوله‌ها	اثربخشی	عدم اثربخشی
گسترش، پیشبرد و ارتقای علمی کشور		.۶	.۴
توسعه کیفی نیروهای متخصص		.۵۱۲	.۴۸۸
بهبود بخشیدن به امور آموزشی و پژوهشی در زمینه‌های مربوطه		.۵۴۴	.۴۵۶
ارزیابی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسه‌های پژوهشی دولتی و خصوصی (ماده ۴۹)		.۴۹۶	.۵۰۴
تعیین اهداف بهره‌وری نیروی کار، سرمایه بخش‌ها و زیربخش‌های کشور (ماده ۵)		.۲۷۵	.۷۲۵
فراهم‌سازی شرایط لازم برای تبادل آرا و نظرهای متفکران، دانشمندان، هنرمندان و نهادهای علمی، فرهنگی و مدنی (ماده ۱۱۰ بند ب)	۱		۰
توسعه کارآفرینی، ترویج فرهنگ خدمت، توسعه سلامت و شفافیت اداری و حفاظت از محیط زیست و ارتقای استانداردهای زیست محیطی و سلامت مردم، بر مبنای هدف محوری و مسئولیت‌پذیری (۱۴۰، بند الف)		.۳۹۲	.۶۰۷
مشارکت و نظارت نهادهای غیردولتی در توسعه پایدار کشور		.۴۳۲	.۵۶۸
گفت‌وگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی به منظور ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی، ارتقای روابط صنعتی و روابط کار، ترویج گفت‌وگوی اجتماعی و تقویت تشکل‌های مدنی روابط کار (ماده ۱۰۱، بند ب)		.۳۰۵	.۶۹۵

خلاصه نتایج مربوط به تحلیل محتوای نظرات مدیران این انجمن‌ها و نوع عملکرد انجمن‌های مدیریت فناوری از نظر اثربخشی یا غیر اثربخش بودن، در جدول شماره ۶ آورده شده است.

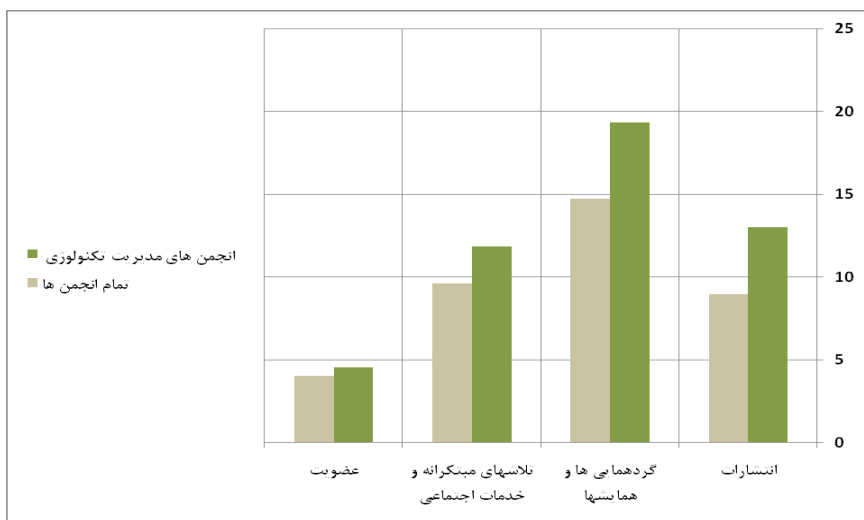
برای راستی‌آزمایی نتایج این روش، کارنامه فعالیت این انجمن‌ها که در کمیسیون انجمن‌های علمی موجود است، مورد بررسی قرار گرفته و امتیازات آنها در مورد هر کدام از این اهداف تعیین شد. شاخص‌های فرم ارزیابی عملکرد انجمن‌های علمی که در سایت کمیسیون انجمن‌های علمی موجود است، عبارتند از (کمیسیون انجمن‌های علمی، ۱۳۸۹):

- انتشارات؛ ✓
- همایش ها و گردهمایی ها؛ ✓
- تلاش های مبتکرانه و خدمات اجتماعی؛ ✓
- عضویت. ✓

از اهداف اولیه این مقاله سنجش میزان اثربخشی جاری انجمن های مدیریت فناوری است. به این منظور میزان اثربخشی این انجمن ها از دو بُعد اثربخشی نسبی آنها نسبت به سایر انجمن های علمی که در شکل شماره ۲ نشان داده شده و همچنین میزان اثربخشی واقعی آنها در قبال اهداف تعیین شده در قوانین مصوب مورد بررسی قرار گرفته است.

برای ررسی میزان اثربخشی نسبی انجمن های مدیریت فناوری در هر کدام از این شاخص ها، نسبت به تمام انجمن های علمی، میانگین امتیازات آنها با میانگین امتیازات تمام انجمن های علمی مقایسه شده است (شکل شماره ۲). با این توصیف می توان نتیجه گرفت که انجمن های مدیریت فناوری از اثربخشی قابل ملاحظه ای نسبت به سایر انجمن ها در ابعاد تعیین شده به وسیله کمیسیون انجمن های علمی برخوردارند. پس از اینکه اثربخشی نسبی انجمن های مدیریت فناوری در ابعاد تعیین شده اثبات شد، برای راستی آزمایی نتایج حاصل از تحلیل محتوای نظرات مدیران انجمن های مدیریت فناوری در خصوص اثربخشی یا نبودن این انجمن ها در هر کدام از اهداف تصریح شده در قوانین مصوب، میانگین امتیازات انجمن های مدیریت فناوری که مستخرج از فرم ارزیابی عملکرد آنها در کمیسیون انجمن های علمی است، به اهداف شناسایی شده (که در جدول شماره ۴ قابل ملاحظه است) تخصیص داده شد که نتیجه این بررسی و در نهایت نوع عملکرد انجمن های مدیریت فناوری (اثربخش یا غیر آن) در جدول شماره ۶ آورده شده است.

شکل شماره ۲. مقایسه میانگین امتیازات انجمن‌های مدیریت فناوری با سایر انجمن‌ها در ابعاد مربوطه



جدول شماره ۶. اهداف شناسایی شده در قوانین مصوب و میزان اثربخشی انجمن‌های مدیریت فناوری در قبال هر کدام از راهکارها

هدف	عنوان هدف	میزان اثربخشی با روش تحلیل محتوی	امتیاز عملکرد واقعی	نوع عملکرد انجمن
۱	گسترش، پیشبرد و ارتقای علمی کشور	۶ درصد	۲۹/۳۲	اثربخش
۲	توسعه کیفی نیروهای متخصص	۵۱ درصد	۱۶/۳۲	اثربخش
۳	بهبود بخشیدن به امور آموزشی و پژوهشی در زمینه‌های مربوطه	۵۴ درصد	۳۳/۵	اثربخش
۴	ارزیابی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسه‌های پژوهشی دولتی و خصوصی	۵۰ درصد	۱/۶۶	عدم اثربخشی

۵	تعیین سهم رشد بهره‌وری کل عوامل و اهداف بهره‌وری نیروی کار، سرمایه‌بخش‌ها و زیربخش‌ها	۲۷ درصد	۲	عدم اثربخشی
۶	آرا و نظرات متفکران توسعه کارآفرینی، ترویج فرهنگ خدمات، توسعه سلامت و شفافیت اداری	۱۰۰ درصد	۱۴/۳۶	اثربخشی
۷	مشارکت و نظارت در توسعه پایدار کشور	۳۹ درصد	۰	عدم اثربخشی
۸	گفت‌وگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی به منظور ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی	۴۳ درصد	۰	عدم اثربخشی
۹		۳۰ درصد	۰	عدم اثربخشی

همان‌طور که در جدول بالا ملاحظه می‌شود، نتایج بررسی عملکرد انجمن‌های مدیریت فناوری به وسیله ارزیابی عملکرد واقعی آنها بیانگر نتایج تحلیل محتوای نظرات مدیران این انجمن‌ها بوده است. این انجمن‌ها در مورد تمام اهداف تصریح شده در قوانین مصوب اثربخشی لازم را ندارند. در ادامه برای رفع این عدم اثربخشی‌ها، راهکارهای مقتضی ارائه شده است.

راهکارهای ارتقای اثربخشی و میزان موافقت با اهداف

همان‌طور که در بخش ارزیابی اثربخشی انجمن‌های مدیریت فناوری ملاحظه شد، این انجمن‌ها در اهداف شماره ۴، ۵، ۷، ۸، ۹ با عدم اثربخشی مواجه بوده و نیازمند راهکارهایی هستند. در تحقیق حاضر هر کدام از این حوزه‌ها و اهدافی که با عدم اثربخشی مواجه هستند و راهکارهای شناسایی شده برای رفع آنها و نیز موافقت با هر کدام از این راهکارها در جامعه علمی مدیریت فناوری آورده شده است. گفتنی است به منظور ارزیابی میزان موافقت با هر کدام از این راهکارها در جامعه علمی مدیریت فناوری، از آزمون فرض نسبت موفقیت استفاده شده است.

➤ راهکارهای عدم اثربخشی موجود در دستیابی به هدف شماره (۴) «ارزیابی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسه‌های پژوهشی دولتی و خصوصی».

جدول شماره ۷. راهکارهای شناخته شده در مورد هدف شماره ۴ و میزان موافقت با هر کدام از راهکارها

ردیف	راهکارها	نسبت موافقت با راهکار در جامعه آماری	نتیجه آزمون
۱	همکاری و حمایت وزارت علوم از انجمن‌ها به منظور کسب اطلاعات مورد نیاز از نهادهای تحت ارزیابی و ملزم کردن آنها به همکاری با انجمن‌ها	۹۲ درصد	تأیید
۲	تعیین منبع مالی کمکی و مشوق برای انجمن‌های مدیریت فناوری مشارکت کننده در این طرح	۸۵ درصد	تأیید
۳	انجام کار فرهنگی با هدف نهادینه شدن ارزیابی عملکرد این نهادها توسط انجمن‌ها	۸۵ درصد	تأیید
۴	اتخاذ رویکردهای نوآورانه مالی و تنوع بخشی به منابع مالی توسط انجمن‌های مدیریت فناوری	۷۷ درصد	تأیید
۵	مشارکت در تدوین سیلابس‌های درسی رشته‌های مرتبط با مدیریت فناوری	۷۰ درصد	تأیید

➤ راهکارهای عدم اثربخشی موجود در دستیابی به هدف شماره ۵ «تعیین سهم رشد بهره‌وری کل عوامل و اهداف بهره‌وری نیروی کار، سرمایه بخش‌ها و زیربخش‌های کشور».

جدول شماره ۸. راهکارهای شناخته شده در مورد هدف شماره ۵ و میزان موافقت با هر کدام از راهکارها

ردیف	راهکارها	نسبت موافقت با راهکار در جامعه آماری	نتیجه آزمون
۱	حمایت مالی و غیرمالی دولت از انجمن‌ها به منظور ارتقای توان عملیاتی انجمن‌ها و همچنین ارتقای جذابیت آنها برای نیروهای متخصص	۱۰۰ درصد	تأیید
۲	کاهش تمایل تمرکزگرایی در فعالیتهای اجرایی دولت	۹۲ درصد	تأیید
۳	ابلاغ هرچه مناسب‌تر قوانین مصوب مرتبط با انجمن‌های علمی به‌ویژه همین قانون	۹۲ درصد	تأیید
۴	تعیین سهم از سود ناشی از ارتقای بهره‌وری برای انجمن‌های همکار	۷۰ درصد	تأیید

➤ راهکارهای عدم اثربخشی موجود در دستیابی به هدف شماره ۷ «توسعه کارآفرینی، ترویج فرهنگ خدمت، توسعه سلامت و شفافیت اداری».

جدول شماره ۹. راهکارهای شناخته شده در مورد هدف شماره ۷ و میزان موافقت با هر کدام از این راهکارها

ردیف	راهکارها	نسبت موافقت با راهکار در جامعه آماری	نتیجه آزمون
۱	منبع اطلاعات و دانش بودن انجمن ها برای ارتقای دانش در حوزه مدیریت فناوری	۱۰۰ درصد	تأیید
۲	به کارگیری هدفمند دانشجویان در حوزه های پژوهشی مرتبط و جهت دهی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی در راستای نیازهای کشور	۱۰۰ درصد	تأیید
۳	کمک انجمن های مدیریت فناوری به فرایند بومی سازی علوم و فناوری	۸۵ درصد	تأیید
۴	ارتقای توان علمی انجمن ها در کنار توان مالی آنها به منظور پشتیبانی هر چه بهتر از فعالیت های کارآفرینی	۸۵ درصد	تأیید
۵	همکاری دولت و انجمن ها در پروژه های مشترک به منظور ارتقای همزمان توان اجرایی انجمن ها و ارتقای اعتماد متقابل بین آنها	۸۵ درصد	تأیید
۶	توسعه سلامت و شفافیت اداری	۷۰ درصد	تأیید
	توسط دولت با همکاری انجمن ها		

➤ راهکارهای عدم اثربخشی موجود در دستیابی به هدف شماره ۸: «مشارکت و نظارت مردم، سازمان ها، نهادهای غیردولتی و شوراهای اسلامی، در توسعه پایدار کشور».

جدول شماره ۱۰. راهکارهای شناخته شده در مورد هدف شماره ۸ و میزان موافقت با هر کدام از راهکارها

ردیف	راهکارها	نسبت موافقت با راهکار در جامعه آماری	نتیجه آزمون
۱	توسعه همکاری میان انجمن های حوزه مدیریت فناوری و تشکیل واحدهای متصدی پیگیری امور حقوقی و قانونی انجمن ها به صورت تجمع شده	۹۲ درصد	تأیید

تأیید	۹۲ درصد	تعیین شاخص‌های ارزیابی توسعه کشور با همکاری انجمن‌ها	۲
تأیید	۸۵ درصد	کاهش تمرکز دولتی و ارج نهادن هرچه بیشتر به نظرات بخش‌های غیردولتی	۳
تأیید	۸۵ درصد	شرکت دادن انجمن‌ها در انجام پروژه‌های ملی و نظارت آنها بر سایر پروژه‌ها	۴
تأیید	۸۵ درصد	تنظیم اولویت‌های پژوهشی در حوزه نیازهای اساسی جاری و آینده کشور با مشارکت انجمن‌های مدیریت فناوری	۵
تأیید	۸۵ درصد	مشارکت و بررسی عملکرد دولت به‌ویژه در عرصه علم، فرهنگ و فناوری توسط انجمن‌های مدیریت فناوری	۶
تأیید	۸۵ درصد	تشکیل شبکه متخصصان و فعالان عرصه فناوری و مدیریت فناوری کشور توسط انجمن‌های علمی این حوزه	۷

➤ راهکارهای عدم اثربخشی موجود در دستیابی به هدف شماره ۹: «گفت‌وگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی برای ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی، ارتقای روابط صنعتی و روابط کار، ترویج گفت‌وگوی اجتماعی و تقویت تشکل‌های مدنی روابط کار».

جدول شماره ۱۱. راهکارهای شناخته‌شده در مورد هدف شماره ۹ و میزان موافقت با هر کدام از راهکارها

ردیف	راهکارها	نسبت موافقت با راهکار در جامعه آماری	نتیجه آزمون
۱	ارتقای شناخت نسبی دولت و انجمن‌ها نسبت به یکدیگر به منظور ارتقای سطح تعاملات طرفین	۱۰۰ درصد	تأیید
۲	ارتقای نیمه عمر مدیریتی کشور (اعم از نهادهای دولتی و انجمن‌های علمی) به منظور ارتقای تعامل مدیران دولتی با انجمن‌ها	۸۵ درصد	تأیید
۳	تبیین جایگاه و نقش انجمن‌ها و همچنین اعضای آنها در میان مدیران بخش دولتی و خصوصی	۸۵ درصد	تأیید
۴	زمینه‌سازی مشارکت علمی، پژوهشی و فرهنگی انجمن‌های این حوزه در تصمیم‌سازی‌های کشور.	۷۷ درصد	تأیید

همان‌طور که ملاحظه می‌شود، تمام راهکارهای شناخته‌شده مورد قبول جامعه علمی مدیریت فناوری است. یکی از دلایل پذیرفته شدن تمام راهکارهای ارائه‌شده را می‌توان

دقت به کاررفته در گزینش راهکارها دانست. همچنین میزان موافقت با هر کدام از این راهکارها متغیر است که بیانگر تفاوت کارآمدی راهکارها از نظر جامعه علمی مدیریت فناوری است.

بحث و نتیجه گیری

در مورد انجمن‌های علمی تعاریف و دسته‌بندی‌های مختلفی ارائه شده، اما از مفاهیم اصلی نهفته در این تعاریف ضرورت توسعه این نهادهای غیردولتی به منظور تکوین جامعه مدنی برای دستیابی به همزمانی دانش با جامعه و نهادهای سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و سایر بخش‌هاست که علم بتواند نیازهای جامعه را برآورده سازد؛ لذا اثربخشی انجمن‌های علمی در دستیابی به اهداف تعیین شده برای آنها ضروری است. همچنین به دلیل ثروت‌زا بودن فناوری که مفهومی فراتر از پول را در بر دارد، در این مقاله تمرکز بر انجمن‌های علمی فعال در حوزه مدیریت فناوری بوده است.

نتایج تحقیق بیانگر وجود اهدافی در اسناد سطح بالا اعم از قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی و اجتماعی است. به منظور ارزیابی اثربخشی انجمن‌های علمی، سنجش میزان دستیابی به این اهداف توسط آنها ضروری است. مطالعه ادبیات این حوزه بیانگر بی‌توجهی به ارزیابی عملکرد انجمن‌هاست.

ارزیابی اثربخشی انجمن‌های مدیریت فناوری از دو طریق تحلیل محتوای متن مصاحبه با مدیران آنها و همچنین بررسی فرم‌های عملکرد آنها که در کمیسیون انجمن‌های علمی موجود است، صورت پذیرفت. نتایج این دو روش ارزیابی عملکرد یکسان بوده و نشان می‌دهد انجمن‌های مدیریت فناوری در مورد تمام اهداف موجود در قوانین مصوب اثربخش نیستند و لازم است تا استراتژی‌هایی به منظور رفع این عدم اثربخشی‌ها در نظر گرفته شود. به عبارتی این انجمن‌ها در اهداف زیر با عدم اثربخشی مواجه هستند:

- ✓ ارزیابی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی دولتی و خصوصی؛
- ✓ تعیین سهم رشد بهره‌وری کل عوامل و اهداف بهره‌وری نیروی کار، سرمایه بخش‌ها و زیربخش‌ها؛
- ✓ توسعه کارآفرینی، ترویج فرهنگ خدمت، توسعه سلامت و شفافیت اداری؛
- ✓ مشارکت و نظارت در توسعه پایدار کشور؛

✓ گفت‌وگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی به منظور ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی.

با مطالعه ادبیات این حوزه و مصاحبه با متخصصان مربوطه، راهکارهای مقتضی شناسایی شد که در ادامه این راهکارها در جامعه علمی مدیریت فناوری مورد ارزیابی قرار گرفت. نتایج بررسی بیانگر موافقت جامعه علمی با تمام راهکارهای شناخته شده است که در جدول‌های ۷ تا ۱۱ نتایج این بررسی‌ها آورده شده است. همچنین میزان موافقت جامعه علمی با این راهکارها متغیر است که این موضوع نیز بیانگر تفاوت کارآمدی راهکارهای فوق به منظور رفع عدم اثربخشی انجمن‌های مدیریت است.

با مدنظر قرار دادن حوزه‌های عدم اثربخشی و راهکارهای ارائه شده می‌توان پیشنهادی کلی زیر را برای اثربخشی هرچه بیشتر انجمن‌ها ارائه کرد:

۱. حمایت از ارزیابی عملکرد نهادهای مختلف دولتی توسط انجمن‌های علمی و تلاش برای توسعه این فرهنگ و نهادینه کردن آن در جامعه تا امر خطیر نظارت مردم یا نمایندگان مردم بر عملکرد دولت محقق گردد؛
۲. توسعه همکاری بخش‌های مختلف دولتی با متخصصان انجمن‌های علمی در حوزه تخصصی مربوطه به منظور استفاده از توان علمی آنها برای ارتقای بهره‌وری؛
۳. فعالیت هرچه بیشتر انجمن‌ها به منظور مدیریت مناسب و نظام‌مند پایان‌نامه‌های دانشجویی به واسطه توسعه همکاری با دانشگاه‌ها در حوزه‌های تخصصی؛
۴. استفاده از توان تخصصی انجمن‌های علمی در تصمیم‌سازی و تعیین اولویت‌های پژوهشی و اجرایی در سطح کلان و همچنین استفاده از توان نظارتی آنها به منظور ارتقای کارایی فعالیت‌های انجام شده.

فهرست منابع:

قانع‌ی راد، الف. (۱۳۸۲)، ناهمزمانی دانش: روابط علم با نظام‌های اجتماعی - اقتصادی در ایران، انتشارات مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور.

بانو عزیزی، ع. (۱۹۹۹)، «ایران مدرن»، کنفرانس تورنتو، *Journal of Iranian Studies*, vol.30, p: 1-2

قشقای، م. (۱۳۸۷)، «نقش اجتماعی نهادهای مردمی»، شماره ۳۲، بهار و تابستان، صص ۲۷-۲۲.

منشور سازمان ملل متحد (۱۹۴۵)، قابل دستیابی در: www.unic-ir.org

بانک جهانی (۲۰۰۹)، قابل دستیابی در: <http://www.worldbank.org>

استیون، ر. (۱۳۷۴)، تئوری سازمان؛ ساختار و طرح سازمانی، مترجمان: سید مهدی الوانی و حسن دانایی‌فرد، تهران: انتشارات صفا - اشراقی. چاپ: بیست و چهارم.
آراسته، ح. (۱۳۸۳)، «فلسفه انجمن‌های علمی»، رهیافت، شماره ۳۲، بهار و تابستان، صص ۲۷-۲۲.

قدیمی، الف. (۱۳۸۳)، «ساختار و عملکرد انجمن‌های علمی ایران»، رهیافت، شماره ۳۲، صص ۲۳-۱۲.

عبداللهی، م. (۱۳۸۱)، «عملکرد انجمن‌های علمی در زمینه ترویج و توسعه علم و اخلاق»، جامعه‌شناسی ایران، دوره ۴، شماره: ۱، بهار ۱۳۸۱، صص ۶۳-۴۷.

دانایی‌فرد، ح.، الوانی، م.، آذر، ع. (۱۳۸۶)، روش‌شناسی پژوهش کیفی در مدیریت، انتشارات صفار، تهران: چاپ دوم.

اصغری‌زاده، ع.، نصرت‌اللهی، م. (۱۳۸۵) «مقایسه وزن‌دهی آنتورپی و فازی در به‌کارگیری Promethee برای تعیین قطعه‌سازان برتر سایپا»، چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت.

کمیسیون انجمن‌های علمی (۱۳۸۹)، قابل‌بازیابی در: <http://www.isacmsrt.ir>

قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی و اجتماعی (۱۳۸۹)، قابل دستیابی در: <http://www.majles.ir>

ریمون ک. و لوک وان ک. (۱۳۸۷)، روش تحقیق در علوم اجتماعی (نظری و عملی)، مترجم: عبدالحسین نیک‌گهر، تهران: نشر توتیا ۱۳۸۷.

سلطانی، صدف. (۱۳۸۸)، نقش انجمن‌های مردم‌نهاد در تعیین سیاست‌های دولت، پایان‌نامه دکتری مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبائی.

Edwards, Michael (2004) *Civil Society*. Cambridge: Polity Press.

Kaviraj. S. (2001), *Polotical Power Incivilsociety*, Paris: Harmatlan, p. 291.

Lewis, D. (2001), *NGOs and Management: Searching for New Models or Reinvesting the Wheel*, London: Center for Civil Society.

Christine, S. (2007), “Educational Technology Associations as Change Agents: A Case Study”, Ph.D., Oregon State University.

Archive of SID

SID



ابزارهای
پژوهش



سرویس ترجمه
تخصصی



کارگاه های
آموزشی



بلاگ
مرکز اطلاعات علمی



سامانه ویراستاری
STES



فیلم های
آموزشی

کارگاه های آموزشی مرکز اطلاعات علمی



کارگاه آموزشی
آموزش مهارت های کاربردی در تدوین و چاپ مقالات ISI

آموزش مهارت های کاربردی
در تدوین و چاپ مقالات ISI



کارگاه آموزشی
روش تحقیق کمی

روش تحقیق کمی



کارگاه آموزشی
آموزش نرم افزار Word برای پژوهشگران

آموزش نرم افزار Word
برای پژوهشگران